

I.- CONCEPTOS DEL BALANCE GENERAL Y EDO. DE RESULTADOS QUE HAYAN MODIFICADO SUSTANCIALMENTE SU VALOR
BALANCE GENERAL
 (cifras en miles de pesos)

CUENTAS DE ORDEN OPERACIONES POR CUENTA DE TERCEROS	SALDO SEPTIEMBRE 10	SALDO DICIEMBRE 10	VARIACION
LIQUIDACION DE OPERACIONES DE CLIENTES	(152,280)	49,830	202,110
VALORES DE CLIENTES RECIBIDOS EN CUSTODIA	8,572,857	9,260,529	687,672

CUENTAS DE ORDEN OPERACIONES POR CUENTA PROPIA	SALDO SEPTIEMBRE 10	SALDO DICIEMBRE 10	VARIACION
OTRAS CUENTAS DE REGISTRO	-	-	-
INSTRUMENTOS DE PATRIMONIO NETO	-	4	4

ACTIVO	SEPTIEMBRE 10	DICIEMBRE 10	VARIACION
DISPONIBILIDADES	106,220	92,254	(13,966)
TITULOS PARA NEGOCIAR	1,179,091	1,288,364	109,273
DERIVADOS	8,699,843	6,199,865	(2,499,978)
OTRAS CUENTAS POR COBRAR	109,115	847,799	738,684
OTROS ACTIVOS	226,841	258,818	31,977

PASIVO	SEPTIEMBRE 10	DICIEMBRE 10	VARIACION
PRESTAMOS BANCARIOS Y DE OTROS ORGANISMOS	-	740,990	740,990
ACREEDORES POR REPORTE	-	-	-
PRESTAMO DE VALORES	-	-	-
DERIVADOS	8,699,726	6,199,865	(2,499,861)
P.T.U. POR PAGAR	20,702	28,240	7,538
ACREEDORES POR LIQUIDACION DE OPERACIONES	33,831	24,168	(9,663)
ACREEDORES DIVERSOS Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	83,677	70,586	(13,091)
IMPUESTOS DIFERIDOS (NETO)	84,885	107,252	22,367

ESTADO DE RESULTADOS
 (cifras en miles de pesos)

ESTADO DE RESULTADOS	SEPTIEMBRE 10	DICIEMBRE 10	VARIACION
COMISIONES Y TARIFAS COBRADAS	269,394	398,585	129,191
COMISIONES Y TARIFAS PAGADAS	32,102	48,726	16,623
INGRESOS POR ASESORIA FINANCIERA	99,597	127,061	27,464
UTILIDAD POR COMPRAVENTA	433,882	725,811	291,929
PERDIDA POR COMPRAVENTA	435,885	727,762	291,878
INGRESOS POR INTERESES	65,483	78,302	12,819
RESULTADO POR VALUACION A VALOR RAZONABLE	81,983	150,077	68,094
GASTOS DE ADMINISTRACION	237,234	322,598	85,365
OTROS PRODUCTOS	67,541	86,139	18,598
ISR CAUSADO	58,035	81,939	23,904
ISR DIFERIDO	26,027	42,205	16,178

II. PRINCIPALES CARACTERISTICAS DE EMISION O AMORTIZACION DE DEUDA A LARGO PLAZO

Merrill Lynch México no ha realizado ninguna emisión de deuda.

III. INCREMENTOS O REDUCCIONES DE CAPITAL Y PAGO DE DIVIDENDOS

En el mes de Mayo de 2010 Merrill Lynch México tuvo una disminución en su capital, debido a pagado de dividendos por 35 millones de USD.

IV. EVENTOS SUBSECUENTES NO REFLEJADOS EN LA EMISION DE INFORMACION FINANCIERA CON UN IMPACTO SUSTANCIAL

En Merrill Lynch México, no se han presentado eventos subsecuentes en este periodo con efecto sustancial que no hayan sido reflejados en la información financiera.

V. TASAS DE INTERES PROMEDIO DE PASIVOS BURSATILES, PRESTAMOS BANCARIOS Y DE OTROS ORGANISMOS IDENTIFICADOS POR MONEDA

Merrill Lynch México Casa de Bolsa no cuenta con pasivos bursátiles, préstamos bancarios o de otros organismos

VI. MONTO DE LAS DIFERENTES CATEGORIAS DE INVERSIONES EN VALORES Y OPERACIONES DE REPORTO POR TIPO GENERICO DE EMISOR

TITULOS PARA NEGOCIAR DEUDA GUBERNAMENTAL
(cifras en miles de pesos)

EMISORA	VALOR A MERCADO	
	3T 2010	4T 2010
CETES	864,619	916,077
BONOS	-	-
UDIBONOS	-	-
OTROS	-	-
TOTAL	864,619	916,077

TITULOS PARA NEGOCIAR RESTRINGIDOS DEUDA GUBERNAMENTAL
(cifras en miles de pesos)

EMISORA	VALOR A MERCADO	
	3T 2010	4T 2010
CETES	17	36
BONOS	-	-
UDIBONOS	-	-
OTROS	-	-
TOTAL	17	36

TITULOS PARA NEGOCIAR DADOS EN GARANTIA
(cifras en miles de pesos)

EMISORA	VALOR A MERCADO	
	3T 2010	4T 2010
CETES	-	4
BONOS	-	-
TOTAL	-	4

TITULOS PARA NEGOCIAR ACCIONES
(cifras en miles de pesos)

EMISORA	VALOR A MERCADO	
	3T 2010	4T 2010
ACCIONES	314,455	372,247
TOTAL	314,455	372,247

TITULOS PARA NEGOCIAR RESTRINGIDOS ACCIONES
(cifras en miles de pesos)

EMISORA	VALOR A MERCADO	
	3T 2010	4T 2010
ACCIONES	-	-
TOTAL	-	-

TITULOS PARA NEGOCIAR RESTRINGIDOS REPORTOS

EMISORA	VALOR A MERCADO	
	3T 2010	4T 2010
BONOS	-	-
TOTAL	-	-

GRAN TOTAL **1,179,091** **1,288,364**

OPERACIONES DE REPORTO

Del 30 de Septiembre de 2010 al 31 de Diciembre de 2010 Merrill Lynch México Casa de Bolsa no cuenta con Operaciones de Reporto.

VII.- MONTOS NOMINALES DE CONTRATOS DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS DERIVADOS POR TIPO DE INSTRUMENTO Y SUBYACENTE

FINES DE NEGOCIACIÓN
(cifras en miles de pesos)

	3T 2010	4T 2010
Contratos adelantados:		
Monto a Recibir (JPY)	-	-
Monto a Entregar (JPY)	-	-
Posición Neta	-	-
Monto a Recibir (US)	6,177,471	5,430,071
Monto a Entregar (US)	6,177,471	5,430,071
Posición Neta	-	-
Monto a Recibir (MxN)	6,177,471	5,430,071
Monto a Entregar (MxN)	6,177,471	5,430,071
Posición Neta	-	-
Monto a Recibir (EUR)	-	-
Monto a Entregar (EUR)	-	-
Posición Neta	-	-
Swaps de tasa de interés:		
Monto a Recibir (UDIS)	2,076,226	2,001,226
Monto a Entregar (UDIS)	2,076,226	2,001,226
Posición Neta	-	-
Monto a Recibir (MxN)	9,238,239	7,049,739
Monto a Entregar (MxN)	9,238,239	7,049,739
Posición Neta	-	-
Opciones:		
Por opciones de compra (MxN)	5,813,351	4,945,191
Por opciones de venta (MxN)	5,813,351	4,945,191
Posición Neta	-	-

VIII.- RESULTADOS POR VALUACION Y EN SU CASO POR COMPRAVENTA RECONOCIDOS EN EL PERIODO DE ACUERDO AL TIPO DE OPERACION QUE LES DIO ORIGEN

(cifras en miles pesos)

TIPO OPERACIÓN	RESULTADO POR COMPRA VENTA	
	3T 2010	4T 2010
Inversiones en Valores		
Acciones	(2,796)	(2,750)
Deuda Gubernamental	793	787
Otros	-	-
Actualización	-	-
Derivados con fines de Negociación	-	11
TOTAL	(2,003)	(1,952)

TIPO OPERACIÓN	RESULTADO POR VALUACIÓN	
	3T 2010	4T 2010
Inversiones en Valores	80,018	148,381
Acciones	80,000	148,471
Deuda Gubernamental	18	(90)
Operaciones de Reporto	-	-
Préstamo de Valores	-	-
Valuación de Divisas	1,847	1,696
Derivados con fines de Negociación	118	-
Actualización	-	-
TOTAL	81,983	150,077

* Considérese positivo a Utilidad y negativo a Pérdida.

IX. MONTO Y ORIGEN DE LAS PRINCIPALES PARTIDAS QUE INTEGRAN LOS RUBROS DE OTROS GASTOS, OTROS PRODUCTOS Y EN SU CASO PARTIDAS EXTRAORDINARIAS

(cifras en miles de pesos)

GASTOS	3T 2010	4T 2010
OTROS PRODUCTOS	67,541	86,139
- Ingresos por servicios de administración	36,481	52,589
- Venta de activo fijo	-	0
- Dividendos recibidos	-	-
- Cancelación de otras cuentas de pasivo	-	-
- Otros productos financieros	31,060	33,550
OTROS GASTOS	551	23,325
- Baja de activo fijo	-	-
- Quebrantos diversos	472	1,314
- En operaciones de fideicomiso	79	118
- Otras pérdidas	-	-
- Afectaciones a la estimación por irrecuperabilidad o difícil cobro	-	21,892

X. MONTO DE LOS IMPUESTOS DIFERIDOS SEGUN SU ORIGEN

(cifras en miles de pesos)

DIFERIDOS	3T 2010	4T 2010
IMPUESTO SOBRE LA RENTA A CARGO (A FAVOR)	62,143	78,321
PTU A CARGO (A FAVOR)	22,742	28,931
TOTAL	84,885	107,252
BASE DE CALCULO		
IMPUESTO SOBRE LA RENTA	207,144	261,070
PTU	227,416	289,310

XI. INDICE DE SUFICIENCIA DEL CAPITAL GLOBAL RESPECTO A LA SUMA DE REQUERIMIENTOS POR RIESGO DE MERCADO Y DE CREDITO

	3T 2010	4T 2010
INDICE DE SUFICIENCIA DEL CAPITAL GLOBAL	22.68%	23.41%

La calificación crediticia otorgada a Merrill Lynch México por Calificadoras autorizadas es:

Standard and Poor's: mxAA+
Moody's: Aa1.mx**XII. MONTO DEL CAPITAL GLOBAL DIVIDIDO EN CAPITAL BASICO Y COMPLEMENTARIO**

(cifras en miles de pesos)

CAPITAL	3T 2010	4T 2010
BASICO	1,395,246	1,486,199
COMPLEMENTARIO	-	-
GLOBAL	1,395,246	1,486,199

XIII. MONTO DE LOS ACTIVOS PONDERADOS POR RIESGO DE CREDITO Y DE MERCADO

(cifras en miles de pesos)

ACTIVOS	3T 2010	4T 2010
RIESGO DE CREDITO	2,950,138	3,072,542
RIESGO DE MERCADO	812,763	1,031,872
RIESGO OPERACIONAL	195,777	244,694
ACTIVOS EN RIESGO TOTALES	3,958,678	4,349,108

XIV. VALOR EN RIESGO DE MERCADO (VAR) PROMEDIO DEL PERIODO Y PORCENTAJE DE REPRESENTA DE SU CAPITAL GLOBAL AL CIERRE DEL PERIODO

(cifras en miles de pesos)

	3T 2010	4T 2010
VAR PROMEDIO DEL MERCADO	17,376	19,532
% QUE REPRESENTA DEL CAPITAL GLOBAL	1.25%	1.31%
GLOBAL	17,376	19,532

XV. DEMAS INFORMACION QUE LA CNBV DETERMINE CUANDO LO CONSIDERE RELEVANTE DE ACUERDO CON LOS "CRITERIOS DE CONTABILIDAD PARA CASAS DE BOLSA"

Al final de este periodo no existe información adicional que la CNBV haya determinado relevante.

XVI. REVELACION DE LA INFORMACION QUE LA CNBV HUBIERE SOLICITADO A MERRILL LYNCH MEXICO CASA DE BOLSA EN LA EMISION O AUTORIZACION DE CRITERIOS O REGISTROS CONTABLES

No existe información que la CNBV le haya solicitado a Merrill Lynch México relativa a la emisión o autorización de criterios o registros contables.

XVI. INDICADORES FINANCIEROS

INDICADORES FINANCIEROS					
	4T 2009	1T 2010	2T 2010	3T 2010	4T 2010
SOLVENCIA=Activo Total / Pasivo total	712%	116%	110%	116%	121%
LIQUIDEZ = Activo Circulante / Pasivos Circulantes	1678%	928%	342%	1380%	298%
APALANCAMIENTO = Pasivo Total - Liquidación de la Sociedad (Acreedor) / Capital Contable	14%	619%	1039%	642%	487%
ROE = Resultado Neto / Capital Contable	13.66%	5.02%	10.44%	16.31%	21.44%
ROA = Resultado Neto / Activos productivos	16.42%	0.72%	0.96%	2.28%	4.21%
RELACIONADO CON EL CAPITAL					
Requerimiento de capital / Capital global	14.73%	17.84%	24.69%	22.70%	23.41%
RELACIONADOS CON LOS RESULTADOS DEL EJERCICIO					
Margen financiero / ingreso total de la operación	30.30%	38.95%	31.63%	30.14%	32.17%
Ingreso neto / Gastos de administración	2392.49%	8100.71%	484.91%	394.50%	438.90%
Gastos de administración / Ingreso total de la operación	51.33%	44.49%	48.90%	49.20%	45.88%
Resultado neto / Gastos de administración	80.60%	98.58%	84.45%	96.07%	98.95%
Gastos del Personal / Ingreso total de la operación	22.29%	24.15%	22.10%	21.60%	15.73%

Activo Circulante = Disponibilidades + Instrumentos financieros + Otras cuentas por cobrar + Pagos Anticipados
Pasivo Circulante = Préstamos bancarios a corto plazo + Pasivos acumulados + Operaciones con clientes
Activos Productivos = Disponibilidades, Inversiones en valores y Operaciones con valores y derivadas

Entorno Económico

Merrill Lynch México S.A. de C.V. Casa de Bolsa esta operando en un entorno económico no inflacionario y, consecuentemente, no ha expresado los estados financieros del periodo 2010. La fecha de la última reexpresión reconocida en los estados financieros es el 31 de Diciembre de 2007. Los porcentajes de inflación de los periodos son:

	2008	2009	2010
Anual	6.53	3.57	4.28
Acumulada en el año	6.53	3.57	4.28

Compensation principles

Bank of America has a well-governed pay-for-performance compensation program that rewards long-term, sustainable results that are aligned with shareholder interests. The overarching goal is to tie pay to performance while balancing rewards with prudent business decisions and sound risk management. All of our compensation programs are designed to be consistent with our Compensation Principles which are intended to:

- Ensure that our compensation opportunities do not encourage excessive risk taking;
- Focus our associates on managing our Company towards creating long-term, sustainable value for our shareholders; and
- Provide appropriate levels of realized rewards over time.

Compensation Principles

1. The mix of salary, benefits and incentives is designed to align associate and shareholder interests.
2. In order to achieve that goal, a significant amount of compensation is deferred over time for certain groups of associates and awarded in equity.
3. Incentive compensation determinations take into account Company-wide, business unit, and individual performance.
4. Compensation determinations take into account both financial and non-financial factors over both the short- and longer-term.
5. Compensation determinations take into account performance evaluations that reflect individual performance including adherence to the Company's risk and compliance policies.
6. Incentive plans are designed in a manner that supports sound risk and compliance management. In order to achieve that goal, performance metrics for applicable business units:
 - Are risk-adjusted where appropriate;
 - Individual award determinations include consideration of adherence to compliance-related goals;
 - A significant portion of variable compensation is provided in long-term compensation payable over three years, subject to reduction for detrimental conduct, and may be subject to performance-based clawbacks for key risk takers (e.g., based on profitability); and
 - In order to further align their interests with those of shareholders, senior and higher paid associates are compensated with long-term incentives such as equity.

In addition, the following processes have been established to ensure appropriate governance and on-going consistent application of the compensation principles:

1. Compensation decisions are made in a manner that reflects adherence to governance process and procedures.
2. Incentive compensation design involves the following practices:
 - Control functions (e.g., Compliance and Risk) that report independently of the lines of business and are compensated independently of the lines of business; and
 - An incentive certification process is utilized that requires line of business heads, risk heads and compliance heads to execute a certification stating that they have reviewed and approved the appropriate incentive plans, believe the plans to be well aligned with the line of business' and the Company's business strategy and performance objectives, do not believe the plans encourage excessive risk taking beyond the organization's ability to effectively identify and manage risk, and believe the incentive plans are compatible with effective controls and risk management.
3. The Company conducts an incentive certification process to include annual certifications prior to the annual award date for incentive awards by the line of business heads and the head of Risk to the effect that the determinations of incentive pools and the allocation of incentive awards (i.e., the mix and form) have been made in a manner consistent with Bank of America's incentive compensation principles (referred to above).
4. The Compensation and Benefits Committee of the Board of Directors receives direct input from the Risk function.
5. At the line of business level, the Risk, Compliance and Audit functions are responsible for surveilling business practices and processes (including the operation of incentive design).
6. Independent control functions provide input into each line of business' performance objectives and review incentive compensation designs. Annually, any risk issues identified by the independent audit function are included as a key consideration in associate pay awards, including compliance with rules established by the Federal Reserve Board and Bank of America's internal policies and procedures, as well as compliance with internal risk metrics.